

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長柄町職員の状況を下記のとおり公表します。

### ① 女性職員の採用割合（令和 5 年度）

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	1	1	2	50%

### ② 採用試験の受験者の女性割合（令和 5 年度）

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	6	3	9	33.3%
一般行政職以外	0	7	7	100%

### ③ 職員の女性割合

令和 6 年 4 月 1 日現在

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	48	26	74	35.1%
一般行政職以外	0	29	29	100%

④ 離職率の男女差

令和6年3月31日現在

	男 性	女 性
24歳以下	%	%
25～29歳	%	%
30～34歳	%	%
35～39歳	2.0%	%
40～44歳	%	%
45～49歳	%	%
50～54歳	1.0%	%
55～59歳	%	%

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

令和6年3月31日現在

	男 性	女 性
一般行政職	50%	100%
一般行政職以外	対象者なし	100%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

	男 性	女 性
一般行政職	0%	100%
一般行政職以外	対象者なし	100%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度）

一般行政職	対象者なし
-------	-------

⑧ 超過勤務の状況及び年次休暇等取得率

時間外勤務	年次休暇
1人月平均	平均取得率
6.95時間	39.04%

※時間外勤務時間数 令和5年度集計

※年次有給休暇日数 令和5年度集計