

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長柄町職員の状況を下記のとおり公表します。

① 女性職員の採用割合（令和 6 年度）

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	1	1	2	50%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和 6 年度）

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	19	7	26	26.9%
一般行政職以外	2	5	7	71.4%

③ 職員の女性割合

令和 7 年 4 月 1 日現在

	男 性	女 性	合 計	女性割合
一般行政職	50	25	75	33.3%
一般行政職以外	2	29	31	93.5%

④ 離職率の男女差

令和7年3月31日現在

	離職率
男性	4.2%
女性	4.0%
全体	4.1%

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

令和7年3月31日現在

	男 性	女 性
一般行政職	100%	100%
一般行政職以外	対象者なし	100%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	男 性	女 性
一般行政職	0%	100%
一般行政職以外	対象者なし	100%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和6年度）

一般行政職	1 0 0 %
-------	---------

⑧ 超過勤務の状況及び年次休暇等取得率（令和6年度）

時間外勤務	年次休暇
1 人月平均	平均取得率
7 . 0 時間	3 3 . 0 %