

**長柄町特定事業主行動計画の実施状況及び
長柄町における女性の活躍状況の公表（令和８年７月）**

長柄町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「長柄町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、長柄町における女性の活躍情報を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区分	行動計画における目標 (令和 7 年度)	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
管理的地位にある職員	30.0%	18.2%	27.3%	9.1%

（２）各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区分	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
本庁課長補佐相当職	33.3%	20.0%	20.0%
本庁係長相当職	31.6%	43.8%	41.1%

（３）採用した職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区分	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
常勤職員	75.0%	50.0%	57.1%

(4) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和7年度）

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般行政職	33.3%	26.9%	33.3%
一般行政職以外	100%	71.4%	60.0%

(5) 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般行政職	35.1%	33.3%	31.6%
一般行政職以外	100%	93.5%	93.5%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率の男女の差異（令和7年度）

区分	離職率
男性	4.1%
女性	9.4%

(2) 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

1. 男女別の育児休業取得率

i) 常勤職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	0%	0%	150%
女性	100%	100%	150%

ii) 会計年度任用職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	－	－	－
女性	－	－	－

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	－	－	－	－
1週間以上2週間未満	－	－	－	－
2週間以上1月以下	100%	－	－	－
1月超3月以下	－	－	－	－
3月超6月以下	－	－	－	－
6月超9月以下	－	33.3%	－	－
9月超12月以下	－	33.3%	－	－
12月超24月以下	－	－	－	－
24月超	－	33.3%	－	－

(3) 職員の勤務時間の状況（令和7年度）

i) 職員一人当たりの一月（一年）当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間（管理職以外）

区分	行動計画における目標 (令和7年度)	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	30.0時間（年）	7.0時間/月 (83.4時間/年)	7.0時間/月 (84.4時間/年)	13.1時間/月 (158.2時間/年)

(4) 職員の年次休暇等の取得日数の状況（令和7年）

平均取得率

区分	行動計画における目標 (令和7年度)	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	30.0%以上	39.0%	33.0%	33.7%