

定員適正化計画

令和3年度～令和7年度

長柄町

長柄町は本計画書に基づき適正な職員数を維持していきます。

令和2年度までの計画では目標値を104人としましたが、計画期間中に任期付職員の活用を始めたことにより令和2年4月1日は107人となっており、令和2年目標数を上回りました。今後は役場組織の健全化と業務運営の適正化の両立を目指し、令和7年の目標値は総職員数106人とします。

1. 数値目標を維持するための基本原則及び管理手法

- ① 退職者の補充については、採用計画に則り再任用制度の活用と並行して補充します。
- ② 指定管理者制度の活用などにより委託可能な業務は民間に委託します。
- ③ 任期付職員については、今後の町の情勢を鑑み減少させます。
- ④ 職種によっては、会計年度職員の活用を図ります。

2. これまでの職員数推移実態(H27～R2)

(毎年4月1日現在:町長・副町長・教育長及び広域派遣職員を除く)

| 部 門 別 | H27 | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 一 般 行 政 | 89 | 87 | 85 | 84 | 88 | 81 |
| 特 別 行 政 | 10 | 11 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| 公 営 企 業 等 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 10 |
| 任 期 付 職 員 | 0 | 0 | 6 | 7 | 5 | 6 |
| 合 計 | 107 | 106 | 110 | 110 | 111 | 107 |

3. 定員適正化計画

- ・基準年月日 令和2年4月1日
- ・目標年月日 令和7年4月1日
- ・計画期間 令和3年度から令和7年度までの5年間

(毎年4月1日:町長・副町長・教育長及び広域派遣職員を除く)

| 部 門 別 | 年 度 | R2 | R3 | R4 | R5 | R6 | R7 | R2-R7 |
|-----------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 一 般 行 政 | 増 減 | | | | 3 | | | |
| | 職 員 数 | 81 | 81 | 81 | 84 | 84 | 84 | 3 |
| 特 別 行 政 | 増 減 | | | | | | | |
| | 職 員 数 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 公 営 企 業 等 | 増 減 | | | | | | | |
| | 職 員 数 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 任 期 付 職 員 | 増 減 | | | | △4 | | | |
| | 職 員 数 | 6 | 6 | 6 | 2 | 2 | 2 | △4 |
| 合 計 | 増 減 | | | | △1 | | | |
| | 職 員 数 | 107 | 107 | 107 | 106 | 106 | 106 | △1 |

令和3年3月 退職者3人

令和4年3月 退職者2人

令和5年3月 退職者0人

令和6年3月 退職者3人

令和7年3月 退職者1人